

Критерии оценки эффективности деятельности по реализации
антикоррупционного законодательства в ОГАУ «Редакция газеты «Областная»
в 2020г.

№ п/п	Наименование критерия	Значение критерия	Примечание
1.	Наличие специалиста, ответственного за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений	1	Положение об антикоррупционной политике ОГАУ «Редакция газеты «Областная», утв. приказом главного редактора ОГАУ «Редакция газеты «Областная» №15 от 27.03.2018г.
2.	Наличие правового акта, утверждающего кодекс этики и служебного поведения работников Учреждения	1	Кодекс этики и служебного поведения работников политике ОГАУ «Редакция газеты «Областная», утв. приказом главного редактора ОГАУ «Редакция газеты «Областная» №11 от 27.03.2018г.
3.	Наличие правового акта, утверждающего положения информирования работниками работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных правонарушений и порядке рассмотрения таких сообщений	1	Положение об антикоррупционной политике ОГАУ «Редакция газеты «Областная», утв. приказом главного редактора ОГАУ «Редакция газеты «Областная» №15 от 27.03.2018г.
4.	Наличие правового акта, утверждающего положение о конфликте интересов работников Учреждения	1	Положение об антикоррупционной политике ОГАУ «Редакция газеты «Областная», утв. приказом главного редактора ОГАУ «Редакция газеты «Областная» №15 от 27.03.2018г.
5.	Наличие на официальном интернет-сайте Учреждения контактной информации для направления сообщений о фактах коррупции в Учреждении	0	
6.	Доля (в процентах) работников Учреждения, ознакомленных с локальными правовыми актами в сфере противодействия коррупции в соответствии со статьей 68 Трудового кодекса РФ, от общего работников Учреждения	1	
7.	Представление руководителем Учреждения сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера в установленный срок	1	
8.	Доля (в процентах) уведомлений работодателя о фактах обращения в целях склонения работников Учреждения к совершению коррупционных правонарушений, по которым должностным лицом, ответственным за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений, организована соответствующая проверка, от общего числа уведомлений аналогичного содержания	1	
9.	Доля (в процентах) уведомлений о возможности	1	

	возникновения (возникновения) конфликта интересов, поданных работниками Учреждения, к общему количеству установленных случаев возможности возникновения (возникновения) конфликта интересов		
10.	Доля (в процентах) случаев возможности возникновения (возникновения) конфликта интересов, по которым приняты меры по их предотвращению (урегулированию), от общего числа установленных случаев возможности возникновения (возникновения) конфликта интересов	1	
11.	Доля направленных уведомлений о трудоустройстве бывшего государственного (муниципального) служащего, от общего числа поступивших на работу в Учреждение	1	
12.	Наличие в Учреждении журнала регистрации уведомлений о получении подарков	0	
13.	Наличие в Учреждении журнала регистрации уведомлений о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов	0	
14.	Наличие в Учреждении журнала регистрации уведомлений о фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений	0	
15.	Наличие методических материалов, памяток по антикоррупционной тематике в подразделе официального интернет-сайта или оборудованного в общедоступном месте стенде Учреждения (с учетом законодательства РФ о государственной тайне и о служебной информации ограниченного распространения)	0	
16.	Доля (в процентах) работников Учреждения, принявших участие в мероприятиях (лекции, семинары, сборы, научно-практические конференции и т.д.) или изучивших материалы по вопросам противодействия коррупции, от общего числа работников Учреждения	2	
17.	Наличие актов прокурорского реагирования, информации правоохранительных органов, свидетельствующих о коррупционных правонарушениях в деятельности Учреждения	2	
Итоговый балл		14	